

令和3年度 福祉施設・事業所職員のキャリアパス支援事業

「中堅職員のためのキャリアパス研修」実施要領

キャリアパスは各事業所や施設が自らの職員の確保・定着を目的に、職員一人一人が「やる気と誇り」を持って働く事ができる職場づくりを行うものです。その職場づくりを担う中堅職員のための研修会です。

1. 主 催 社会福祉法人 山梨県社会福祉協議会
2. 開催場所 山梨県福祉プラザ 4階 大会議室（山梨県甲府市北新 1-2-12）
3. 対 象 者 山梨県内に所在する福祉施設・事業所に勤務し、通算職務年数が 5 年以上の中堅職員・チームリーダーを対象とする。
4. 定 員 30 名（新型コロナウイルス感染対策により30名とする。よって1事業所1名まで）
5. 受 講 料 無料
6. 開催日時および研修内容
 - ① 「モチベーションアップ研修」
令和3年 9月 8日(水) 13:30～16:30（受付 13:00）
 - ② 「OJT リーダー研修」
令和3年 9月27日(月) 13:30～16:30（受付 13:00）

* 研修は、集合開催です。

| 研修名 | 研修内容 |
|--|---|
| ① モチベーションアップ研修 【講師】 (株)マネジメントサポート 専任講師 森川祐子 氏 | <p>【目的】 職員のモチベーションを阻害する要因をとらえ、指導の考え方と関わり方に活かし、ストレスのたまらない健全な職場づくりを目指して、自己意識の在り方を考え、職員のモチベーションコントロールを学ぶ。</p> <p>1 自己の動機を知る 2 ゴールを具体化する 3 チームリーダーとして、職員のモチベーションを阻害する要因をとらえ、指導の考え方と関わり方に活かす</p> |
| ② OJT リーダー研修 【講師】 (株)マネジメントサポート 専任講師 吉野有紀 氏 | <p>【目的】 担当者として OJT に関する認識を再確認するとともに、OJT の基礎的な進め方や指導の際のコミュニケーション技法に対する理解を深める。</p> <p>1 OJT リーダーの役割と責務 2 OJT 指導のステップとポイント ～OJT リーダーとして OJT 担当者に対しても指導ができるように～ 3 部下の問題行動と目指すべきモデル行動 ～コーチング手法の習得～</p> |

* 新型コロナウイルス感染拡大状況・気象状況、参加申し込み状況により、研修の実施方法等が変更あるいは中止になる場合がありますので、本会ホームページやフェイスブックをご確認下さい。

7. 申込期間 令和3年 8月 6日(金)～8月 27日(金) *定員になり次第締め切ります。

8. 申込方法 山梨県社会福祉協議会 ホームページの「福祉人材研修課 研修申込ページ」ボタンから申し込んでください。

または、下記 URL、右の QR コードからも申込ができます。

<https://sites.google.com/view/y-fukushi-kensyu/>



なお、インターネット環境のない方は、下記問い合わせ先にご連絡ください。

9. 受講の決定 申込み時に登録いただいたメールアドレスに研修参加の可否をお知らせします。

10. その他

- * 各自、感染対策に留意して参加してください。(検温・マスク着用・体調に不安がある場合は参加を控える等)
- * 感染予防の換気のため、空調の調整が十分にできませんので、熱中症対策を各自で行ってください。(風通しの良い服装、飲物の準備等)
- * 駐車場は、福祉プラザ構内駐車場をご利用ください。ただし、駐車スペースに限りがありますので、できる限り公共交通機関をご利用または、乗り合わせで来所ください。

11. 問い合わせ先

〒400-0005 山梨県甲府市北新 1-2-12 山梨県福祉プラザ4階

TEL 055-254-8654 FAX 055-254-1821

社会福祉法人 山梨県社会福祉協議会 福祉人材研修課 飯野